

# 令和 5 年度 事業計画

## ◎本 部

## ◎千葉寺保育園

## ◎そが中央保育園

## ◎行徳第二保育園

千葉市中央区末広 4 丁目 17 番 3 号

社会福祉法人 千葉寺福祉会

# ◎本 部

## 1 事業の概要

早期に定員枠達成を目指し、十分な職員数を確保するよう、求人採用に積極的に取り組むとともに、職員の人材育成に注力し、健全かつ安定した法人経営を持続します。

前期より開始した「自己目標シート」により、職員自らが目標の設定及び自己評価を行い、目標達成割合に応じて最高0.7か月の「特別賞与」を支給します。

また、今期より「人事考課表」により、職員の業務成績や能力・業務への取り組みに対する意欲を評価することで、職員の意欲の向上と能力開発を図るとともに、令和6年度の昇給や昇格を判断します。

「松樹設計企社(株)損害賠償訴訟の裁判」に関して、反訴が請求されたことから、早期決着に努めます。

## 2 会 議

理事会及び定時評議員会を遅滞なく開催します。

## 3 求人採用の取り組み

### (1) 大学等への求人送付

キャリタスUC、求人情報ナビ、郵送

### (2) 求人広告

ハローワーク、保育士バンク、ちば保育士保育所支援センター、Indeed

### (3) 就職説明会

大学等主催、ちば保育士保育所支援センター主催

## 4 給与改定

令和5年度についても、人事院勧告を尊重し、職員の待遇を改善するため、大幅な給与改定を行えるよう、経営努力に努めたい。

<参考：令和4年度>

人事院勧告を尊重し、改定率0.19%（行徳第二保育園は0.25%）、引上げ額700円程度。ただし、若い世代の人材確保の観点から、4等級1～50号俸は、改定率1.1%、引上げ額2,500円程度実施しました。

## 5 評議員及び役員

### (1) 評議員

島田行信、田辺則子、中村文咏、高橋壽美子、中村令子、遠藤悟、永野明子

### (2) 理事

(理事長) 岡本博幸、(業務執行理事) 福瀧健一、(業務執行理事) 皆川達也

中根恵子、植草栄司、山口雅幸

### (3) 監事

三枝幸史、三井美和香

## 6 保育目標等

### (1) 法人理念

#### 【心のふるさとづくり】

人が『育ち』『育てる』という営みの中で、命の大切さを学び、人と触れ合う事の有り難さを感じられる『心のふるさと（保育園）』をめざす

### (2) 保育理念

- ・温かい心の大人たちに囲まれた保育園で、すべての子どもは心身共に健やかに育てられ守られる。
- ・周囲の大人たちから愛され大切にされている事を心の拠りどころとして人への信頼感を育て自己を十分に發揮しながら友だちと共に成長できる環境を保障していく。

### (3) 保育目標

たくましい心と身体をつくる

(生きる力と生きる尊さを育て自己を十分に發揮する)

健康な子ども

主体的な子ども

意欲的な子ども

感性ゆたかな子ども

### (4) 保育方針

自己を十分に發揮する中で、4つの心

(負けない心・やりぬく心・優しい心・考える心)

に沿った活動を通して、豊かな人間性を培う基礎を作る

# ◎千葉寺保育園

## 1 所在地

本園：千葉市中央区末広4丁目17番3号 定員129名  
分園：千葉市中央区千葉寺町920番地 定員30名

## 2 職員数及び入園児童数（令和5年4月1日現在）

園長1名、主任保育士1名、副主任保育士1名、保育士23名、  
栄養士4名、調理員1名、事務長1名、  
パート保育士5名、パート保育補助3名、パート延長保育士12名、  
嘱託医2名（非常勤）

| 保育士 | 3歳未満児担当 | 3歳以上児担当 | 障害児担当 | フリー | 産休・育休 | 病休等 | 計  |
|-----|---------|---------|-------|-----|-------|-----|----|
|     | 15      | 5       | 2     | 1   | 1     | 1   | 25 |

※ 職員数は、左側…正職員、右側…非常勤（フルタイム）の数 (昨年25)

新採：保育士2名（大妻女子大、千葉経済短大）

栄養士3名（保育園勤務経験者）

| 定員 | 0歳 | 1歳 | 2歳 | 未満児計 | 3歳 | 4歳 | 5歳 | 以上児計 | 計   |
|----|----|----|----|------|----|----|----|------|-----|
|    | 21 | 27 | 30 | 78   | 27 | 27 | 27 | 81   | 159 |

※ 定員数は、認可上の定員数

| 入園児数 | 0歳            |               | 1歳            |               | 2歳            |               | 未満児計 | 3歳            |               | 4歳            |               | 5歳            |               | 以上児計 | 計  |   |     |
|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------|----|---|-----|
|      | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 |      | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 |      |    |   |     |
|      | 12            |               | 27            | 2             | 30            | 1             | 69   | 3             | 28            |               | 27            | 2             | 25            |      | 80 | 2 | 149 |

(昨年142)

## 3 保育事業

通常保育 午前7時から午後6時まで

（保育短時間認定の方 午前9時から午後5時まで）

延長保育 午後6時から午後8時まで

休日保育 日曜日、祝祭日、12月29日から31日

#### 4 施設運営方針

法人理念に則り、「心のふるさと」となる保育園を目指し、職員に法人の理念を伝え、子どもが安心して過ごせる場となる様、職員と保護者とも協力しながら保育運営を進める。

定員を充たすよう、求人・採用に努力すると共に、離職者を減らすよう、業務改善や働きやすい職場づくりを目指す。

新型コロナウイルス感染症の感染予防対策として、千葉市の指導の下、手洗い励行・マスクの着用（3歳以上児）・消毒・換気をすると共に、子どもの健康監察に細心注意を払い異常に気付けるようにする。保護者にも感染状況を知らせ、家庭での感染予防・健康観察のお願いをする。

職員の資質向上については、経験年数、必要な専門知識、興味、特性に応じた外部研修の取入れと、園内研修を計画し参加できるようにする。特に虐待、事故防止についての研修は、全職員が参加できるように計画する。

ヒヤリハット・改善案については、日頃から安全管理・事故防止・業務改善の意識を高めるよう職員に伝え、積極的に出してもらうようにする。又、全体周知を速やかに行い、重要事項については、会議を持ち原因と対策を検討し再発防止に努める。

保護者からの意見・要望・苦情は真摯に受け止め、園だより・面談・連絡帳等を通して園としての考え方等を説明・回答するように努める。意見が言いやすいようアンケートの実施やご意見ボックスの設置を行う。

#### 5 修繕、器具及び備品取得

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| ①園庭に防音ネット設置（近隣の遮音対策） | 900 千円   |
| ②園内各所補修（経年劣化対応）      | 800 千円   |
| ③給食室厨房配管切回し（老朽化対応）   | 600 千円   |
| ④給食室厨房器具更新（老朽化対応）    | 2,500 千円 |

## 6 行事予定

|     |  |
|-----|--|
| 4月  | 進級式、ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、   |
| 5月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、保育参加、交通安全指導、ふれあい動物園、博物館散歩                          |
| 6月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、懇談会、歯科検診、内科検診、交通安全指導                               |
| 7月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、懇談会、保育参加   |
| 8月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、交通安全教室、お店屋さんごっこ                                    |
| 9月  | ピカピカデー、消防訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、内科検診、お月見の由来  |
| 10月 | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、運動会、青葉の森遠足、保育参加                                    |
| 11月 | 避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、保育参加、クッキング保育、防犯訓練<br>保護者会イベント                             |
| 12月 | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、クッキング保育、クリスマスケーキ作り、大掃除ピカピカデー                       |
| 1月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、懇談会、保育参加、交通安全指導                                    |
| 2月  | ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、懇談会、交通安全指導、節分の由来、発表会                               |
| 3月  | 入園説明会、ひな祭りの由来、ふれあい動物園、ピカピカデー、避難訓練、誕生会、造形あそび、運動あそび、懇談会、交通安全指導、お別れ会、卒園式、卒園遠足、修了式 |

## 7 外部研修受講

個別の教育支援計画の説明会、衛生講習会、キャリアアップ研修、野菜を楽しむもっと健康に、子供たちが造形を楽しく行うために、食物アレルギー、現場研修・小学校との接続について、保育の質向上と組織マネジメント、区会、防火管理講習、主任保育士部会、保護者への言葉掛け

## 8 園内研修受講

睡眠チェックについて、下痢・嘔吐の処理について、怪我の報告、ドキュメンテーションについて、虐待について、パワハラについて、園庭のルール作り、玩具の遊び方、インクルーシブ保育における保育実践について、絵本の読み聞かせについて

# ◎そが中央保育園

## 1 所在地

千葉市中央区蘇我4丁目13番16号

## 2 職員数及び入園児童数（令和5年4月1日現在）

園長1名、主任保育士1名、保育士7名、栄養士2名、看護士1名、事務1名、パート保育士3名、パート保育補助1名  
パート延長保育補助1名、パート調理士1名、パート調理員1名

| 保育士 | 3歳未満児担当 | 3歳以上児担当 | 障害児担当 | フリー | 産休・育休 | 病休等 | 計  |
|-----|---------|---------|-------|-----|-------|-----|----|
|     | 5       | 3       | 2     | 1   |       |     | 11 |

※ 職員数は、左側…正職員、右側…非常勤（フルタイム）の数 (昨年10)

新採：保育士2名（城西国際大、保育園勤務経験者）

| 定員 | 0歳 | 1歳 | 2歳 | 未満児計 | 3歳 | 4歳 | 5歳 | 以上児計 | 計  |
|----|----|----|----|------|----|----|----|------|----|
|    | 6  | 7  | 8  | 21   | 9  | 10 | 10 | 29   | 50 |

※ 定員数は、認可上の定員数

| 入園児数 | 0歳            |             | 1歳            |             | 2歳            |             | 未満児計 | 3歳            |             | 4歳            |             | 5歳            |             | 以上児計 | 計  |    |
|------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|------|----|----|
|      | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 |      | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 障<br>害<br>児 |      |    |    |
|      | 7             |             | 8             |             | 10            |             | 25   |               | 10          |               | 11          |               | 8           | 1    | 29 | 54 |

(昨年50)

## 3 保育事業

通常保育 午前7時から午後6時まで

(保育短時間認定の方 午前9時から午後5時まで)

延長保育 午後6時から午後8時まで

#### 4 施設運営方針

理念に則り、「心のふるさと（保育園）」を目指すために、職員に常日頃より法人の理念を伝え、日々の保育の中で取り組むようにしている。

定員に対しての目標は、毎年入園を希望される保護者が多く、入園可能な園児数をできる限り増員したいため、職員の確保に努めている。又、職員の育成については、園内研修をはじめ保育に必要な研修の受講や個別の目標を計画し指導を行う。

新型コロナウイルス感染症の感染予防対策について、国及び千葉市の感染拡大防止対策に沿って、園内の消毒、換気、マスク着用、手洗い等を実施する。3歳以上児の園児は、マスク着用をはじめ、食事中の黙食、飛沫防止パネルの使用を行う。保護者には感染予防についてお知らせをすると共に、感染者等の情報を伝える。

職員資質向上について法人の理念をしっかりと理解できるように、会議等で繰り返し伝えながら、園の保育目標達成のために取り組んでいく。子ども一人一人の理解を深めるため、園内研修でエピソード記述の手法を取り入れ理解を深めていく。保育の専門知識の習得は勿論のこと、虐待、不適切保育等についても、研修の年間計画に取り入れ人材育成に努める。

ヒヤリハット・改善案について、職員に周知し、問題の事案については、速やかに話し合いの場を設け、解決できるようにする。

保護者及び地域からの意見・要望・苦情に対し、真摯に受け止め問題解決に努める。保護者の方に保育園のアンケートを年度末に取り、保護者の要望・苦情を知り改善に努める。

#### 5 修繕、器具及び備品取得

特に予定なし

## 6 行事

|     |                                   |
|-----|-----------------------------------|
| 4月  | はじめましての会、保育方針説明会、すぐすぐサポート         |
| 5月  | 蘇我小学校参観、歯磨き指導                     |
| 6月  | 保育参加、歯科健診、内科健診保育参加、歯科健診、内科健診      |
| 7月  | 蘇我小学校先生方と交流会                      |
| 8月  | お祭りごっこ、クッキング保育                    |
| 9月  | お月見、内科健診、交通安全教室                   |
| 10月 | 運動会、ハロウィン                         |
| 11月 | 移動動物園、すぐすぐサポート、蘇我小学校交流会           |
| 12月 | ジェフおととどけ隊、クリスマス会、クッキング保育          |
| 1月  | 蘇我小学校交流会、保育参観                     |
| 2月  | 節分                                |
| 3月  | 卒園遠足、ひな祭り、入園説明会、すぐすぐサポート、お別れ会、卒園式 |

※ その他 避難訓練・身体測定は毎月 誕生会は誕生日当日に行う

## 7 外部研修受講

キャリアアップ研修、食物アレルギー研修、現場研修、主任保育士部会、絵本講座、児童虐待子育て支援、豊かな心と体を育むために、保護者支援、造形、乳幼児期における安全・衛生子供の手遊び・運動遊び、障害児研修、職種別研修、わらべうた、特別支援教育研修会、食育研修

## 8 園内研修受講

安全管理、食物アレルギー、パワーハラスメント・虐待、絵本とは、避難訓練についてエピソード記述から（子どもの気持ちに寄り添うとは）

# ◎行徳第二保育園

## 1 所在地

本園：市川市行徳駅前4丁目26番10号 定員 130名  
分園：市川市新浜1丁目26番1号市立南新浜小学校内 定員 30名

## 2 職員数及び入園児童数の推移

園長1名、主任保育士1名、副主任保育士1名、保育士26名（内1名育休中）  
栄養士2名、調理員2名、事務長1名、用務員1名、パート保育補助7名、  
嘱託医3名

| 保育士 | 3歳未満児担当 | 3歳以上児担当 | 障害児担当 | フリー | 産休・育休 | 病休等 | 計  |
|-----|---------|---------|-------|-----|-------|-----|----|
|     | 18      | 5       |       | 2   | 1     |     | 26 |

※ 職員数は、左側…正職員、右側…非常勤（フルタイム）の数 (昨年26)

新採：保育士3名（駒澤女子短大、幼稚園勤務経験者2名）

栄養士2名（保育園勤務経験者）

| 定員 | 0歳 | 1歳 | 2歳 | 未満児計 | 3歳 | 4歳 | 5歳 | 以上児計 | 計   |
|----|----|----|----|------|----|----|----|------|-----|
|    | 26 | 26 | 27 | 79   | 27 | 27 | 27 | 81   | 160 |

※ 定員数は、認可上の定員数

| 入園児数 | 0歳            |               | 1歳            |               | 2歳            |               | 未満児計 | 3歳            |               | 4歳            |               | 5歳            |               | 以上児計 | 計  |   |     |
|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------|----|---|-----|
|      | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 |      | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 | 内、<br>障害<br>児 | 外、<br>障害<br>児 |      |    |   |     |
|      | 5             |               | 24            |               | 30            |               | 59   | 0             | 29            | 1             | 29            |               | 24            | 1    | 82 | 2 | 141 |

(昨年146)

## 3 保育事業

通常保育 午前9時から午後5時まで

（保育短時間認定の方 午前9時から午後5時まで）

延長保育 午前7時から午前9時まで

午後5時から午後8時まで

休園日 日曜日、祝祭日、12月29日から1月3日

#### 4 施設運営方針

理念に則り、「心身ともに健やかに育てられ守られるような保育園」を目指し、常に職員が法人の理念をもって子供たちと接するよう取り組んでいく。

定員については、例年若干の定員割れでスタートし、最終的には定員充足という状況であったが、令和5年度は大幅な定員割れ(定員160人に対し4月園児数141名)でのスタートとなることから、地域交流やホームページ等を通じ保育園を可視化し、積極的な定員の増加につなげたい。

職員の確保については、定員充足した場合の職員は確保済みです。育成については、若手の職員が増加してきていることから、園内研修をはじめ保育に必要な研修の受講や個別の目標が達成できるよう指導していきます。

新型コロナウィルス感染症の感染予防対策については、国の指針に変更がない場合は、マスク着用は個人の意向を尊重することとします。ただし、園内で感染症の発症が認められた場合は、マスク着用を求めていきます。

なお、コロナ感染症が5類になるまでは従来通りの感染拡大防止対策に沿って、園内の消毒、換気等を実施し、3歳以上児の食事中は飛沫防止パネルの使用で対応していきます。職員についても、コロナ感染症が5類になるまでは室内保育時はマスク着用、食事は黙食を継続していきます。保護者については、マチコミ等を利用し絶えず感染状況を伝えています。

職員の資質向上については、法人の理念を理解することはもちろんのこと、会議等で園の保育目標を達成できるように取り組んでいきたい。また、子ども一人ひとりについて全職員が共通認識として理解していくよう、常に情報が共有できる環境づくりを行っていきます。

保育の専門知識習得は勿論のこと、虐待、不適切保育等についても研修等の中で積極的に取り組み人材育成に努めています。

ヒヤリハットについては、職員との意思疎通をはかる中で情報を収集し、事象が発生した場合は、速やかに対応するようにする。保護者からの意見・要望・苦情に対しては、従来どおりアンケートを実施するなかで、保護者に対してはその結果をフィードバックしていきます。

地域からの意見等については、真摯に対応していきます。

#### 5 修繕、器具及び備品取得

特に予定なし

## 6 行事

|     |                               |
|-----|-------------------------------|
| 4月  | 進級おめでとう会、新園舎見学会、クラス懇談会        |
| 5月  | 保育参観（乳児）                      |
| 6月  | 歯科健診、内科健診、蟻虫検査、不審者訓練、保育参観（幼児） |
| 7月  | 夏まつり、尿検査                      |
| 8月  |                               |
| 9月  | 防災訓練                          |
| 10月 | 運動会、内科健診、歯科健診、園外保育、保育参観（乳児）   |
| 11月 | 消防合同訓練、保育参観（乳児）               |
| 12月 | なかよし広場（発表会）、なかよしパーティー（クリスマス会） |
| 1月  | もちつき、不審者訓練、個人面談               |
| 2月  | 節分、おみせやさんごっこ、卒園遠足、個人面談、懇談会    |
| 3月  | 卒園おめでとう会、卒園式、さよならの会           |

※ 誕生会、避難訓練→毎月実施 体育指導→5月より毎月実施

## 7 外部研修受講

個別の教育支援計画の説明会、衛生講習会、キャリアアップ研修、野菜を楽しみもっと健康に、子供たちが造形を楽しく行うために、食物アレルギー、現場研修・小学校との接続について、保育の質向上と組織マネジメント、区会、防火管理講習、主任保育士部会、保護者への言葉掛け

## 8 園内研修受講

睡眠チェックについて、下痢・嘔吐の処理について、怪我の報告、ドキュメンテーションについて、虐待について、パワハラについて、園庭のルール作り、玩具の遊び方、インクルーシブ保育における保育実践について、絵本の読み聞かせについて